

# PROTOCOLLO DI INTESA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO IN AGRICOLTURA NELLA REGIONE PUGLIA

Il giorno 10 giugno 2020, a Bari, si sono incontrate l'Agazia per il Lavoro TEMPOR SpA rappresentata da Maurizio Ciavardini e le Segreterie Regionali della Puglia rappresentate da Elena de Matteis per la FELSA CISL, Maria Giorgia Vulcano per la NIDIL CGIL, Luciano Zaurito per UILTEMP al fine di sottoscrivere il seguente Protocollo di Intesa in tema di somministrazione del lavoro in agricoltura nella regione.

## LE PARTI

**premesso che con il presente Protocollo intendono definire un modello operativo**

utile per la gestione delle problematiche inerenti il settore agricolo dovute prevalentemente alla difficoltà di ricerca e selezione del personale qualificato da impiegare nelle attività stagionali connesse all'agricoltura;

che tenga conto soprattutto del tema della sicurezza in generale, degli spostamenti verso e dal luogo di lavoro, dell'esigenza alloggiativa e del rispetto delle cautele e condotte imposte dalla vigente normativa per garantire la salute pubblica e evitare il rischio di contagio, in particolare dal Protocollo Covid del 24 aprile 2020, dal Protocollo CGIL CISL e UIL del 24 marzo 2020 nonché da ulteriori tutele frutto di contrattazione territoriale di settore;

**preso atto** dello stato di crisi del settore primario in relazione alle restrizioni derivate dal rischio sanitario Covid-19, deliberato dalla Giunta Regionale Puglia il 7 maggio 2020;

## DEFINISCONO QUANTO SEGUE

Le premesse sono parte integrante del Protocollo

Il presente Protocollo è ispirato e conforme ai principi del Piano Ministeriale Triennale (2020-2022) di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato, nonché alla legge n. 199/2016.

Le Parti, per i rispettivi ambiti di competenza, si impegnano fin da subito a monitorare ed analizzare i dati relativi alla domanda e all'offerta di lavoro, garantendo un sistema informativo efficace relativo al mercato del lavoro agricolo in somministrazione.

TEMPOR SpA promuoverà presso i soggetti competenti, istituzionali e non, azioni tese ad individuare e reperire ogni risorsa utile a garantire ai lavoratori del settore soluzioni di alloggio dignitose, nonché soluzioni alternative di trasporto, nel rispetto delle normative di legge e del Protocollo Covid-19.

Al fine di dare un maggiore supporto al presente Protocollo le Parti, per i rispettivi ambiti di competenza, non escludono la possibilità di verificare il ricorso ove previsto a Fondi europei, nazionali, regionali e locali. Si rende a tal fine necessaria una ricognizione delle risorse disponibili sui vari livelli, per fornire gli elementi necessari alla programmazione congiunta delle iniziative creando contemporaneamente le necessarie convergenze tra quelle nazionali e locali.

Le Parti convengono che il reclutamento e l'assunzione delle risorse avvengano mediante un sistema definito "BACINO" delle lavoratrici e dei lavoratori agricoli, al fine di garantire continuità occupazionale finalizzata al raggiungimento complessivo di almeno 110 giornate lavorative "ad personam", necessarie per poter accedere alla misura di sostegno al reddito denominata SAR e garantita dal Fondo di Solidarietà Bilaterale della Somministrazione.

Il BACINO opererà con le seguenti modalità:

1. iscrizione individuale dei lavoratori nella sezione dedicata del portale Tempor che costituisce requisito essenziale per aderire al Bacino;
2. coinvolgimento continuativo e costante di un numero di lavoratrici e lavoratori che verrà determinato di volta in volta, con riferimento ai singoli territori provinciali anche a seguito delle analisi svolte dalle Parti, sulla base delle candidature presenti nel Bacino;
3. selezione e assunzione delle persone in base ai seguenti criteri:
  - a) distribuzione equa delle ore pro capite, al fine del raggiungimento del requisito delle 110 giornate previste per l'accesso al SAR;
  - b) territorialità rispetto al luogo di lavoro;
  - c) idoneità e competenza per lo svolgimento della mansione.

Le Parti, al fine di ottimizzare la piena occupazione dei lavoratori, convengono di incontrarsi con cadenza mensile per verificare l'applicazione ed il rispetto delle condizioni previste nel presente protocollo: tale relazione tra le Parti è finalizzata alla costituzione e al mantenimento del bacino di risorse identificate e adeguatamente formate, garantendo, da una parte, le caratteristiche di elasticità e flessibilità già codificate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della categoria della Somministrazione nonché, dall'altra, soddisfacendo l'esigenza di un monitoraggio costante circa il rispetto delle tutele e dei diritti propri dei lavoratori.

I lavoratori individuati attraverso il BACINO potranno partecipare mediante Forma.Temp. a percorsi formativi relativi alla sicurezza (con riferimento anche alla normativa Covid-19), all'acquisizione di competenze professionalizzanti e ai diritti e doveri degli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto

Bari, 10 giugno 2020

TEMPOR SpA

FELSA CISL

NIDIL CGIL

UILTEMP

